|  |
| --- |
| **毫米波太赫兹产业发展联盟** |
| **秘书处【2020】 签发人：** **刘海瑞** |

**关于联盟成立实习生培养基地的参与单位征集**

**背景**：为了促进大学生就业，为企业提供人才资源。联盟拟成立毫米波太赫兹技术领域的人才实习培养基地。依托联盟平台的多方资源优势，与高校之间建立合作关系，制定在校生的实习规划，并对实习生进行专业技能培训，结合企业的需求，为其提供长期稳定的实习生资源。现征集联盟企业共建实习培养基地。

**平台宗旨**：定位产教融合，打造顶级职业培训，服务毕业生与相关企业，打造疫情下的新培训与新就业模式。

**运营模式**：培训方式以线上为主，实习方式根据企业用人需求采用线上+线下的融合模式。充分利用好学生的在校阶段，一方面做好就业前的充电，另一方面为企业提供专业化的人才资源。考虑到疫情常态化的工作影响，企业对线上、灵活的用人需求激增，线上的培训+实习模式一方面可保证在校学生的人身安全与工作时间，另一方面可以快速推广，甚至形成培训就业的新模式。

培训费用由用人（实习）企业支付，学生并不承担培训费用。培训结束后由联盟专家组进行考核发证书，依托联盟资源推荐到相关企业中进行实习（线上或线下），实习结束后联盟会进行实习工作的回访，对学生的综合素质进行评估。结合培训与实习经历评估人才的专业技能，构建专业人才库，为用人单位提供人才就业推荐。

**首期参与单位与各方职责**：毫米波太赫兹产业发展联盟、高校、实习企业。

毫米波太赫兹产业发展联盟：调研产业需求，制定培训课程，为具有专业基础的大学生提供工作培训；征集企业用人需求，建立实习生与企业间的实习机制，实习结束后评测实习成果，颁发人才证书；建立企业用人与高校培养的长效机制，促进就业，为企业提供专业人才，推荐就业。

高校：作为首个实习基地的合作大学，为实习基地提供生源，制定符合产业用人需求的培养方案，为毫米波太赫兹产业选择优秀人才。

实习企业：用人单位为实习生提供实习工作，参与课程培训。企业可以在学生培训期间与实习生进行面试与交流，根据培训内容和培训评价选择可用人才。

**首期实习基地师资规模**：邀请各行业专家对实习生进行专业培训，包括理论设计、软件使用、测试测量，培训内容根据产业链细致分级，精准满足企业需要。

**首期实习生人数**：30-50名。实习基地与高校紧密合作，联合培养，保证实习生工作时间，对实习用人单位提供有利保障。

**培训实习周期**：6个月-12个月。第一个月为培训与实习单位对接期，后续时段为在企业实习期。

**实习模式**：打造 “边学习、边实践；边培训，边工作；边实习，边求职”的“六边”模式，实现在校学习与工程实践相结合，专业培训与工作内容将结合，实习评价与求职招聘相结合。采用线上、远程、云端等多种手段，全面培养满足毫米波太赫兹产业发展的中高端人才。

请参与实习基地的企业填写本表，完成调查问卷后并发送至联盟邮箱。

**联系方式**：

毫米波太赫兹产业发展联盟

通讯地址：北京市石景山区盛景国际大厦A座中欧科技创新中心1701

邮箱：service@chinamta.org.cn

联系人：任老师

电话：18811123919



 毫米波太赫兹产业发展 联盟秘书处

2020年8月6日

**毫米波太赫兹实习基地企业用人报名表**

|  |  |
| --- | --- |
| 单位全称 |  |
| 联系地址 |  |
| 联系人 |  | 联系人职务 |  |
| 联系人电话 |  | 联系人邮箱 |  |
| 本单位业务简要描述 |  |
| 对实习生的要求，比如工作时间、是否接受线上、需要具有的专业技能等。 |  |
| 是否参与培训工作。（企业人员是否参加技能培训） |  |

**关于联盟成立实习生培养基地的调研**

**单选：**

1、贵公司近期是否有实习生用人需求 （ ）

A、有 B、无 C、不确定

2、贵公司是否需要实习生经过专业培训上岗（ ）

A、需要 B、不需要 C、不确定

3、贵公司对于实习生工作方式的要求（ ）

A、线下实习 B、线上实习 C、线上线下均可

4、贵公司对于人才学校的要求（ ）

A、985/211 B、211 C、普通本科以上 D本科与专科均可

5、贵公司对于实习期的要求（ ）

A、12个月以上 B、6个月以上 C、三个月以上 D一个月以上

6、贵公司对于线上实习的薪资建议（ ）

A、1000-1500元/月 B、1500-2000元/月 C、根据工作量协商

7、实习生的培训课程为20节课，每次课程1个小时，培训费用约为2000元。贵公司在招收到实习生后，是否愿意为该实习生付培训费，同时具有免费有限次更换实习生的权力。（ ）

A、愿意 B、不愿意 C、不确定

**填空：**

联盟近期在组建实习生培训团队，欢迎企业人员参与。参与企业需要做培训课程，同时具有优先选拔实习生，免付培训费等权力。

有关培训课程内容的建议欢迎企业在下方填写

其他建议